

## O PROCESSO SELETIVO PARA O SERVIÇO MILITAR NO 2º ESQUADRÃO DO 1º REGIMENTO DE CAVALARIA E GUARDAS: Um estudo de casos

*THE SELECTION PROCESS FOR THE MILITARY SERVICE IN THE SECOND SQUADRON  
OF THE FIRST GUARD CAVALRY REGIMENT: A case study.*

*EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL SERVICIO MILITAR EN EL SEGUNDO ESCUADRÓN  
DEL PRIMER REGIMIENTO DE CABALLERIA DE GUARDIA: Um estudio de caso.*

**Autores:**

**Valdivan Parente Queirós Júnior<sup>1</sup>**

**Gustavo Javier Castro Silva<sup>2</sup>**

**Lourivânia de Lacerda Castro<sup>3</sup>**

### Resumo

O processo seletivo para o serviço militar no 2º Esquadrão do 1º Regimento de Cavalaria e Guardas: Um estudo de casos. Investigou-se se a forma de ingresso que ocorre nesta unidade do Exército Brasileiro, no momento da seleção, atende aos padrões de qualidade de Recursos Humanos. Cogitou-se “a falta de um teste psicológico para esta finalidade”. O objetivo geral é o bom desempenho das atividades militares. Em consequência, demonstrar que uma seleta equipe de trabalho traz benefícios para ela mesma, pelo favorável ambiente de trabalho, para o cumprimento da missão do Exército e para a sociedade destinatária final. Esta pesquisa é importante em uma perspectiva individual, pela participação direta no processo seletivo de conscritos, para as ciências humanas, especificamente gestão de pessoas e para a sociedade que pode contar com esse braço das Forças Armadas para sua proteção. A metodologia foi a pesquisa participativa, análise documental e entrevistas.

**Palavras-chave:** Seleção de recrutas. Exército Brasileiro. Sociedade Civil. Proteção.

### Resumen

*El proceso de selección para el servicio militar en el 2º Escuadrón del 1º Regimiento de Caballería y Guardias: Un estudio de caso. Se investigó si la forma de ingreso que ocurre en esta unidad del Ejército Brasileño, en el momento de la selección, cumple con los estándares de calidad de Recursos Humanos. Se consideró “la falta de un test psicológico para este fin”. El objetivo general es el buen desempeño de las actividades militares. Como resultado, demostrando que un equipo de trabajo selecto trae consigo beneficios, por el ambiente laboral favorable, para el cumplimiento de la misión del Ejército y para la sociedad receptora final. Esta investigación es importante desde una perspectiva individual, ya que participo directamente en el proceso de selección de conscritos, para las ciencias humanas, específicamente la gestión de personas y para la sociedad que puede contar con este brazo de las Fuerzas Armadas para su protección. La metodología fue investigación participativa, análisis de documentos y entrevistas.*

**Palabras clave:** Selección de reclutas. Ejército brasileño. Sociedad Civil. Protección

### Sobre os autores:

1. Graduando em Administração Pública pelo UniProcessus. Cabo do Exército Brasileiro, lotado no 2º Esqd do 1º Regimento de Cavalaria e Guardas.
2. Doutor em Sociologia pela UNB. Graduado em Filosofia pela Universidad Católica de Valparaíso (Chile). Docente do UniProcessus.
3. Mestre em Direito pela Universidade Católica de Lisboa (Portugal). Graduada em Direito pelo UniCeplac (Gama/DF) Docente do UniProcessus.

### Abstract

*The selection process for military service in the 2nd Squadron of the 1st Cavalry and Guards Regiment: A case study. It was investigated whether the form of entry that occurs in this unit of the Brazilian Army, at the time of selection, meets the quality standards of Human Resources. It was considered “the lack of a psychological test for this purpose”. The general objective is the good performance of military activities. As a result, demonstrating that a select work team brings benefits to itself, due to the favorable work environment, for the fulfillment of the Army's mission and for the final recipient society. This research is important from an individual perspective, as I participate directly in the selection process of conscripts, it is important for the human sciences, specifically people management and for society that can count on this arm of the Armed Forces for its protection. The methodology was participatory research, document analysis and interviews.*

**Keywords:** Selection of recruits. Brazilian army. Civil Society. Protection.

### Principais Referências

BRASIL, **Constituição da República Federativa do Brasil:** promulgada em 5 de outubro de 1988.

Brasil. **Lei nº 4.375**, publicada em de 17 de agosto de 1964.

Lacombe, Francisco José M. **Recursos humanos** (3ª edição). Editora Saraiva, 2020.

Lacerda, Francisco Rogério de, J. e Rildo Pereira Barbosa. **Psicologia no trabalho**, Editora Saraiva, 2021.

Minicucci, Agostinho. **Psicologia Aplicada à Administração**. (5ª edição). Grupo GEN, 1999.

<http://www.1rcg.eb.mil.br/index.php/editoria-e>, acessado em 01 de outubro de 2022